

# 人才就业社保

关注民生·服务人才  
信息报



国内统一刊号:CN43-0052 邮发代号:41-145

2017年9月12日 星期二

网上读报和投稿:湖南民生网(www.hnmsw.com) 采编互动QQ群:76471269(才涌潇湘)

总第1056期



## 筑牢幸福之基 撑好民生之伞

——访党的十九大代表,湖南省委组织部副部长,省人社厅厅长、党组书记贺安杰



见 2/3 版

### 事业单位专业技术人员

可供选择的三种方式

## 创新创业

近日,省人社厅出台《关于支持和鼓励事业单位专业技术人员创新创业的实施意见》,对我省的事业单位(不含参照公务员法管理的事业单位)专业技术人员创新创业,给出了许多具体意见与实施细则,也让事业单位专业技术人员想要创新创业有了明确路径与支持。

2

### 兼职或在职创办企业

支持和鼓励事业单位专业技术人员在履行本单位岗位职责、完成本职工作的前提下,本人书面提出申请,经单位同意后,可到与本单位业务领域相近的企业、科研机构、高校、社会组织等兼职,或者利用与本人从事专业相关的创业项目在职创办企业。

事业单位应与兼职或者在职创办企业人员签订协议,约定兼职期限、保密、知识产权保护等事项。

创业项目涉及事业单位知识产权、科研成果的,事业单位、专业技术人员、相关企业应按有关规定订立协议,明确权益分配等内容。

事业单位专业技术人员在兼职单位的工作业绩或者在职创办企业取得的成绩,可作为其职称评审、岗位聘用、考核、奖励等重要参考依据。

3

### 离岗创新创业

支持和鼓励事业单位专业技术人员个人书面提出申请,经单位同意后,可携带本人科研项目和成果(经相关部门鉴定或验收合格)离岗创办科技企业或者到企业开展促进科技成果转化的创新工作(简称“离岗创业”)。

离岗创业人员离岗创业期间执行原单位职称评审、培训、奖励等管理制度。离岗创业期间取得的业绩、成果等,可作为其职称评审、岗位聘用、奖励等重要参考依据。

事业单位专业技术人员原则上只能申请1次离岗创业,离岗创业期限最长不超过3年,可在3年内保留人事关系。

事业单位应与离岗创业人员订立离岗协议,约定离岗事项、离岗期限、基本待遇、保密、成果归属等内容,同时相应变更聘用合同。

离岗创业人员属于事业单位正式工作人员,人事档案由原单位保管,工龄连续计算,与原单位其他在岗人员同等享有按规定调整基本工资标准、晋升绩效工资等权利,但停发基本工资、绩效工资、津贴、补贴、奖金等工资待遇。

1

### 与企业合作

事业单位应积极选派符合条件的专业技术人员到与本单位业务领域相近的企业挂职或者参与项目合作。

事业单位选派专业技术人员到企业挂职或者参与项目合作,应当根据实际情况,与专业技术人员变更聘用合同,约定岗位职责和考核、工资待遇管理办法。

事业单位专业技术人员、企业应当约定工作期限、报酬、奖励等权利义务,以及依据专业技术人员服务形成的新技术、新材料、新品种以及成果转让、开发收益等进行权益分配内容。

事业单位专业技术人员到企业挂职或参与项目合作期间,与原单位在岗人员同等享有参加职称评审、项目申报、岗位聘用、培训、考核、奖励等方面权利。

制图/曾曦花

4 版 | □ 要闻

全省高校毕业生就业服务月活动启动

6/7 版 | □ 面孔

哈佛“学霸”何江:一位时代新青年偶像的成长史诗