

# 人才就业社保

关注民生·服务人才

# 信息报



国内统一刊号:CN43-0052 邮发代号:41-145

网上读报和投稿: [湖南民生网\(www.hnmsw.com\)](http://www.hnmsw.com) 采编互动QQ群:76471269(才涌潇湘)

2019年3月12日 星期二

总第1198期



## 适用领域

房屋建筑和市政基础设施工程。



## 适用人员

进入施工现场的建设单位、承包单位、监理单位的项目管理人员及建筑工人均纳入建筑工人实名制管理范畴。



## 内容组成

建筑工人实名制信息由基本信息、从业信息、诚信信息等内容组成。

- 1 基本信息应包括建筑工人和项目管理人员的身份证信息、文化程度、工种(专业)、技能(职称或岗位证书)等级和基本安全培训等信息。
- 2 从业信息应包括工作岗位、劳动合同签订、考勤、工资支付和从业记录等信息。
- 3 诚信信息应包括诚信评价、举报投诉、良好及不良行为记录等信息。



## 信息采集

- 1 总承包企业应以真实身份信息为基础,采集进入施工现场的建筑工人和项目管理人员的基本信息,并及时核实、实时更新。
- 2 真实完整记录建筑工人工作岗位、劳动合同签订情况、考勤、工资支付等从业信息,建立建筑工人实名制管理台账。
- 3 按项目所在地建筑工人实名制管理要求,将采集的建筑工人信息及时上传相关部门。
- 4 已录入全国建筑工人管理服务信息平台,1年以上(含1年)无数据更新的,再次从事建筑作业时,建筑企业应对其重新进行基本安全培训,记录相关信息,否则不得进入施工现场上岗作业。

# 建筑工人启动实名制管理

近日,住建部与人社部联合下发《建筑工人实名制管理办法(试行)的通知》,全面实行建筑业农民工实名制管理制度,坚持建筑企业与农民工先签订劳动合同后进场施工。该《办法》于3月1日正式实施。 人民网



2-5版

让群众获得感更强体验更优

看两会如何不辜负每一个平凡奋斗者的期许



平地一声雷  
街头米飘香

6版